

ЗАТВЕРДЖУЮ



Наказ № 16-сх. 2026 р.

ПЛАН ЗАХОДІВ
Львівського інституту ПрАТ «ВНЗ «МАУП» на 2026–2027 н.р.
щодо запобігання проявам корупції, булінгу, дискримінації

Мета: створення безпечного освітнього середовища, забезпечення емоційно-психологічної та фізичної безпеки учасників освітнього процесу, формування нульової толерантності до корупції та проявів дискримінації у Львівському інституті ПрАТ «ВНЗ «МАУП».

№ з/п	Заходи	Термін виконання	Відповідальний
I. Запобігання та протидія булінгу (цькуванню)			
1.	Ознайомлення учасників освітнього процесу з наказом про порядок реагування на випадки булінгу.	Вересень 2026 р.	Заступник директора з навчально-методичної та виховної роботи Парфенюк Є.І.
2.	Створення та оприлюднення на сайті нормативних документів та інформації про профілактику та протидію булінгу.	На початку семестру	Навчальна частина, Студентська рада
3.	Проведення нарад і тренінгів у сфері вдосконалення навичок протидії та запобігання булінгу.	Жовтень 2026 р.	Заступник директора з навчально-методичної та виховної роботи Парфенюк Є.І.
4.	Моніторинг емоційно-психологічного середовища та анкетування щодо ризиків виникнення булінгу.	Грудень 2026 р.	Кафедра психології та соціально-гуманітарних наук
5.	Надання психологічних послуг здобувачам освіти, які постраждали від булінгу або стали його свідками.	За умови вчинення булінгу	Кафедра психології та соціально-гуманітарних наук
6.	Реалізація заходів з адаптації студентів-першокурсників до навчання в Інституті.	Вересень-грудень 2026 р.	Куратори груп, кафедра психології та соціально-гуманітарних наук
II. Запобігання та протидія корупції			
7.	Проведення антикорупційного інструктажу для працівників та здобувачів щодо дотримання академічної доброчесності.	Вересень 2026 р.	Заступник директора з навчально-методичної та виховної роботи Парфенюк Є.І., Студентське самоврядування,

			Кафедра права
8.	Моніторинг прозорості оцінювання знань студентів у системі дистанційного навчання (Moodle).	Протягом навч. року	Навчальна частина
9.	Перевірка курсових та кваліфікаційних робіт на наявність ознак академічного плагіату.	Перед захистами	Завідувачі кафедр
10.	Моніторинг «скриньки довіри» для анонімних повідомлень про корупційні ризики.	Постійно	Студентська рада, Студентський омбудсмен Мудрик Карина
III. Запобігання дискримінації та забезпечення рівності			
11.	Моніторинг дотримання гендерної рівності при формуванні органів студентського самоврядування.	Жовтень 2026 р.	Студентська рада
12.	Перевірка методичного забезпечення навчальних дисциплін на предмет відсутності дискримінаційного контенту.	Протягом року	Завідувачі кафедр
13.	Проведення заходів до Міжнародного дня людей з інвалідністю (інклюзивна , просвіта).	Грудень 2026 р.	Кафедра психології та соціально-гуманітарних наук